

# Klienten-Info

Ausgabe 1/2015

Inhalt:

|   |   |
|---|---|
| 1. WAS GIBT ES NEUES 2015? .....                          | 1 |
| 2. DAS RECHNUNGSLEGUNGSÄNDERUNGSGESETZ 2014 .....         | 3 |
| 3. DIE GESELLSCHAFT BÜRGERLICHEN RECHTS AB 1.1.2015 ..... | 4 |
| 4. SPLITTER .....   | 5 |
| 5. WICHTIGE TERMINE .....                                 | 7 |
| 6. NÜTZLICHE ÜBERSICHTEN UND WERTE 2015 .....             | 8 |
| 7. SOZIALVERSICHERUNGSWERTE UND -BEITRÄGE FÜR 2015.....   | 9 |

## 1. WAS GIBT ES NEUES 2015?

Gleich mit dem ersten Schlag der Pummerin sind einige Regelungen in Kraft getreten. Andere wichtige Änderungen möchten wir Ihnen in der folgenden Übersicht in aller Kürze nochmals ins Gedächtnis rufen.

### 1.1 Neuerungen bei den Ertragsteuern

#### Entfall der Verlustverrechnungs- und Vortragsgrenze von 75% bei der Einkommensteuer

- Ab dem Veranlagungsjahr 2014 müssen **Verluste (Verlustvorträge)** bei der Einkommensteuer **nun zu 100%** mit positiven Einkünften verrechnet werden.

#### Einschränkung der Gruppenbesteuerung

- Ab der Veranlagung 2015 sind bisher in Österreich geltend gemachte Verluste ausländischer Gruppenmitglieder aus Ländern ohne umfassende Amtshilfe zwingend auf 3 Jahre nachzuversteuern. Diese ausländischen Gruppenmitglieder scheiden mit 1.1.2015 aufgrund gesetzlicher Anordnung aus der Unternehmensgruppe aus, wenn sie in einem Staat ansässig sind, mit dem keine umfassende Amtshilfe besteht.

#### Einschränkung der Verlustzuweisung bei ausländischen Gruppenmitgliedern

- Ab dem Veranlagungsjahr 2015 können Verluste ausländischer Gruppenmitglieder mit Sitz in EU-Staaten oder Staaten, mit denen eine umfassende Amtshilfe besteht, nur mehr bis **maximal 75%** des gesamten inländischen Gruppeneinkommens berücksichtigt werden. Die verbliebenen 25% gehen in den Verlustvortrag des Gruppenträgers ein.

#### Abzugsverbot für Managergehälter

- Für echte Dienstnehmer und vergleichbar organisatorisch eingegliederte Personen gilt seit 1.3.2014 ein Abzugsverbot als Betriebsausgabe, wenn die Geld- oder Sachzuwendungen pro Person und Wirtschaftsjahr **€ 500.000** (2014 aliquot € 416.667) übersteigen. Die beim Verfassungsgerichtshof angefochtene Bestimmung wurde jüngst als nicht unsachlich und als innerhalb des rechtspolitischen Gestaltungsspielraumes liegend **vom VfGH gehalten**.

#### Sonstige Bezüge / Freiwillige Abfertigungen sind gedeckelt

- Ebenfalls mit Wirkung ab 1.3.2014 wurde für freiwillige Abfertigungen („Golden Handshakes“) eine neue Deckelung eingezogen, welche mit dem **9-fachen der ASVG-Höchstbeitragsgrundlage** (2015: € 41.850) begrenzt wurde. Bei den darüber hinausgehenden dienstzeitabhängigen Zahlungen wird der maßgebende Monatsbezug mit der dreifachen SV-Höchstbeitragsgrundlage begrenzt, dh, dass bei 12/12 der laufenden Bezüge im Jahr 2015 € 167.400 begünstigt mit 6% versteuert werden können. Dies gilt für alle Dienstnehmer, die dem Abfertigungssystem ALT angehören.

#### Vergleiche / Kündigungsentschädigungen

- Anlässlich der Beendigung von Dienstverhältnissen gezahlte Vergleichsbeiträge oder Kündigungsentschädigungen sind zu einem Fünftel (auch hier wird bei Auszahlungen ab dem 1.3.2014 das **Fünftel** mit einem Fünftel der **9-fachen SV-Höchstbeitragsgrundlage** begrenzt), das sind daher

für 2015 maximal € 8.370, steuerfrei. Der Rest (ein eventueller Überhang und die vier Fünftel) ist als laufender Bezug zu versteuern.

## 1.2 Sonstige Neuerungen

### Große Arbeitsgemeinschaften (ARGE) erhalten eigenes Feststellungsverfahren

- Für große Arbeitsgemeinschaften mit einem **Auftragsvolumen von mehr als € 700.000 netto** wird ein einheitlicher Betrieb fingiert, für den ein eigenes Feststellungsverfahren gem § 188 BAO durchgeführt wird. Dies gilt für Auftragsvergaben nach dem 31.12.2014. Eine Überschreitung des Auftragswertes anlässlich der Schlussrechnung soll irrelevant sein.

### Bei der Immobilienertragsteuer (ImmoESt) gibt es folgende Änderungen:

- Bei der **Hauptwohnsitzbefreiung** wurde klargestellt, dass die Steuerfreiheit auch in jenen Fällen gilt, in denen die Immobilie **zwischen Herstellung und Verkauf mindestens zwei Jahre** – gerechnet ab Fertigstellung - durchgehend als Hauptwohnsitz gedient hat.
- Bei Grundstücksverkäufen von Altvermögen ab dem 1.1.2015 gilt eine **nachträgliche Baulandwidmung** innerhalb von 5 Jahren als rückwirkendes Ereignis iSd § 295 BAO und reduziert damit die fiktiven Anschaffungskosten auf 40% (anstatt 86%). Wird bereits im Kaufvertrag eine Besserungsvereinbarung für die spätere Umwidmung vereinbart, gilt die 5-Jahresfrist nicht.
- Die **Abgeltungswirkung der ImmoESt gilt auch im betrieblichen Bereich**, wenn das Einkommen unter der Steuererklärungspflicht von € 11.000 liegt.

### Neue Land- und Forstwirtschaftliche Pauschalierung tritt ab 2015 in Kraft

- Grundsätzlich fallen nur mehr Betriebe mit einem Einheitswert von maximal € 130.000 in den Anwendungsbereich der Verordnung. Die neue **Vollpauschalierung** kann für Betriebe angewendet werden, deren **Einheitswert € 75.000** (bisher € 100.000) nicht übersteigt, deren selbst bewirtschaftete landwirtschaftliche Nutzfläche max 60 ha beträgt und deren Zahl der tatsächlich gehaltenen oder erzeugten Vieheinheiten max 120 beträgt. Der Besteuerungssatz beträgt **42%** (bisher 39%). Für Intensivobstanlagen gilt eine gesonderte Teilpauschalierungsregelung.

## 1.3 Neuerungen in der Umsatzsteuer

### Intrastat-Meldeswellen 2015

- Die jährliche Meldeschwelle für Intrastat wird mit 1.1.2015 **auf € 750.000 angehoben** (bisher € 550.000). Das Überschreiten der Meldeschwelle ist für jede Handelsrichtung gesondert zu prüfen. Eingangsseitig wären das ig Erwerbe und ausgangsseitig die ig Lieferungen.

### Neue Leistungsortregelung für elektronisch erbrachte sonstige Leistungen

- Für elektronisch erbrachte sonstige Leistungen, Telekommunikations-, Rundfunk- und Fernsehdienstleistungen an in der EU ansässige Private/Nichtunternehmer (**B2C**) gilt **ab 1.1.2015 die Steuerpflicht am Empfängerort**. Um nicht in jedem betroffenen Empfängerland eine umsatzsteuerliche Registrierung und Einreichung der Steuererklärung notwendig zu machen gibt es die Möglichkeit der Wahl einer zentralen Anlaufstelle (Mini-One-Stop-Shop abgekürzt **MOSS**). Damit können diese Pflichten in einem einzigen Land erfüllt werden. Für sonstige Leistungen an Unternehmer (B2B) kommt es zu keinen Änderungen (siehe ausführlich dazu KlientenInfo 5/2014).

### Ungarn weitet Reverse Charge-System ab 1.1.2015 aus

- Im Zuge der Betrugsbekämpfung im Bereich der Umsatzsteuer folgt nun auch **Ungarn** dem Vorbild anderer europäischer Länder und **erweitert das nationale Reverse Charge System auf die Lieferung bestimmter Metallwaren**. Dementsprechend müssen ab 1.1.2015 die Fakturen über Lieferungen von Metallen mit bestimmten Zolltarifnummern in Ungarn unter Anwendung des Reverse Charge-Verfahrens, ohne Umsatzsteuerausweis und mit einem entsprechenden Hinweis auf den Übergang der Steuerschuld auf den Leistungsempfänger, ausgestellt werden. (Übrigens: Der Normalsteuersatz beträgt in Ungarn 27%).

-

## 2. DAS RECHNUNGSLEGUNGSÄNDERUNGSGESETZ 2014

Mit 13. Jänner 2015 wurde das Rechnungslegungs-Änderungsgesetz 2014 (RÄG 2014) im Bundesgesetzblatt veröffentlicht. Damit werden einerseits rechnungslegungsspezifische Vorgaben der EU umgesetzt. Andererseits sollte damit eine weitgehende Angleichung der unternehmens- und steuerrechtlichen Bestimmungen erreicht werden.

Das Gesetz betrifft Gesellschaften mit beschränkter Haftung und Aktiengesellschaften sowie kapitalistische Personengesellschaften (insbesondere GmbH & Co KG). Die neuen Regelungen sind für **Geschäftsjahre**, die **ab dem 1. Jänner 2016** beginnen, anzuwenden.

Im Rahmen der allgemeinen Rechnungslegungsgrundsätze werden – entsprechend der bereits bisher herrschenden Meinung - erstmals der **Grundsatz des wirtschaftlichen Gehalts** (zB Ausweis der Aufwendungen für Leiharbeitskräfte unter den Personalaufwendungen) und der **Grundsatz der Wesentlichkeit** (für Ansatz, Bewertung, Darstellung und Offenlegung) kodifiziert.

Die wesentlichsten Neuerungen durch das RÄG 2014 sind:

### Neue Größenklassen und Schaffung von Kleinstunternehmen

Die Schwellenwerte für die Bestimmung der Größenklassen werden für Kapitalgesellschaften geringfügig wie folgt angehoben:

| Gesellschaft gilt als | Bilanzsumme in Mio € |     | Umsatzerlöse in Mio € |     | Arbeitnehmer Anzahl |     |
|-----------------------|----------------------|-----|-----------------------|-----|---------------------|-----|
|                       | alt                  | neu | alt                   | neu | alt                 | neu |
| klein, wenn           | 4,48                 | 5   | 9,68                  | 10  | 50                  | 50  |
| mittel, wenn          | 19,25                | 20  | 38,5                  | 40  | 250                 | 250 |

Neu sind die sogenannten „**Kleinstgesellschaften**“ (**Micros**). Darunter fallen Gesellschaften, die keine Investmentunternehmen oder Beteiligungsgesellschaften sind und die zwei der drei folgenden Größenmerkmale (Bilanzsumme € 350.000; Umsatzerlöse € 700.000 und Arbeitnehmer 10) nicht überschreiten. Diese müssen **keinen Anhang** aufstellen und der Strafrahmen für Zwangsstrafen wurde verringert.

### 2.1 Abschaffung des Postens der unversteuerten Rücklage

Dieser auch international nicht übliche Posten wurde ersatzlos gestrichen. Bestehende unversteuerte Rücklagen werden unmittelbar in die Gewinnrücklage eingestellt, die korrespondierenden passiven latenten Steuern sind in einer Rückstellung auszuweisen.

### 2.2 Abschreibung eines Geschäfts- bzw Firmenwerts

Ein ab dem 1.1.2015 derivativ erworbener Geschäfts- und Firmenwert ist **verpflichtend über 10 Jahre abzuschreiben**, sofern die Nutzungsdauer nicht verlässlich geschätzt werden kann. Wurde eine außerplanmäßige Abschreibung vorgenommen, ist eine Zuschreibung nicht mehr zulässig.

### 2.3 Zuschreibungspflicht bei Finanz-/Anlagevermögen

Das bisher vorgesehene Wahlrecht, von einer Zuschreibung abzusehen, wenn ein niedrigerer Wertansatz bei der steuerlichen Gewinnermittlung beibehalten werden kann, wird durch eine **Zuschreibungspflicht** ersetzt (Ausnahme: Geschäfts- bzw Firmenwert). **Bisher unterlassene Zuschreibungen** auf Grund bereits eingetretener Wertaufholungen sind grundsätzlich im Geschäftsjahr, das ab dem 1.1.2016 beginnt, **nachzuholen**. Diese nachgeholte Zuschreibung ist **auch für steuerliche Zwecke maßgebend**. Dieser Zuschreibungsbetrag kann aber auf Antrag einer **steuerlichen Zuschreibungsrücklage** zugeführt werden. Die Zuschreibungsrücklage ist insoweit aufzulösen, als eine laufende oder außerordentliche Abschreibung für das betreffende Wirtschaftsgut vorgenommen wird, spätestens im Zeitpunkt des Ausscheidens. Die steuerliche Zuschreibungsrücklage **kann unternehmensrechtlich als passiver Rechnungsabgrenzungsposten** ausgewiesen und den steuerlichen Übergangsregelungen entsprechend aufgelöst werden.

## 2.4 Herstellungskosten von Sachanlagen und Vorräten

Angemessene Teile der **variablen und fixen Gemeinkosten** sind **verpflichtend** in die **Herstellungskosten** einzubeziehen. Damit erfolgt eine Anpassung des unternehmensrechtlichen Ansatzes an die steuerrechtlichen Bestimmungen.

## 2.5 Latente Steuern

Die Bildung von latenten Steuern soll statt dem bisherigen GuV-orientierten „timing concept“ in Zukunft nach dem international üblichen **bilanzorientierten „liability approach“** erfolgen. Daher sind Unterschiede zwischen den unternehmensrechtlichen und steuerrechtlichen Wertansätzen zu berücksichtigen, die sich zu einem späteren Zeitpunkt ausgleichen, wobei es unerheblich ist, ob diese ergebniswirksam entstanden sind oder nicht.

**Mittelgroße und große Gesellschaften** sind zusätzlich verpflichtet, auch **aktive latente Steuern** im Jahresabschluss auszuweisen. Für aktive latente Steuern **aus Verlustvorträgen** wird erstmals ein **Ansatzwahlrecht** eingeführt, wenn „überzeugende substantielle Hinweise“ vorliegen, dass ein ausreichend hohes zu versteuerndes Ergebnis in Zukunft erzielt werden kann. Werden latente Steuern aus Verlustvorträgen aktiviert, dürfen Gewinne nur ausgeschüttet werden, wenn nach Ausschüttung jederzeit auflösbare Rücklagen zuzüglich eines Gewinn-/Verlustvortrages in Höhe des aktivierten Betrages verbleiben. Der Betrag aus dem erstmaligen Ansatz aktiver latenter Steuern ist über fünf Jahre - beginnend im Übergangsjahr 2016 - zu verteilen.

## 2.6 Abzinsung von langfristigen Rückstellungen

**Rückstellungen** mit einer **Restlaufzeit von mehr als einem Jahr** sind mit einem **marktüblichen Zinssatz abzuzinsen**. Als „marktüblich“ soll nach den erläuternden Bemerkungen sowohl ein Durchschnittszinssatz (zB der letzten 7 Jahre laut dHGB) als auch ein Stichtagszinssatz (zB 3,5% nach § 9 Abs 5 EStG) gelten. Rückstellungen für Sozialverpflichtungen (Abfertigungs-, Jubiläums- und Pensionsrückstellungen) sind entweder nach versicherungsmathematischen Grundsätzen oder alternativ pauschal mit einem durchschnittlichen Marktzinssatz bei einer Restlaufzeit von 15 Jahren zu ermitteln. Die steuerlichen Sonderregelungen gelten weiterhin. Soweit die erstmalige Anwendung des § 211 nach dem RÄG 2014 zu einer Auflösung von Rückstellungen führt, ist dieser Betrag, beginnend mit dem Jahr der erstmaligen Anwendung dieser Bestimmungen, über längstens fünf Jahre gleichmäßig zu verteilen (Beginn ab dem Jahr 2016).

## 2.7 Wegfall des außerordentlichen Ergebnisses

In Anlehnung an die internationalen Rechnungslegungsbestimmungen entfällt künftig der Ausweis von außerordentlichen Aufwendungen und Erträgen in der GuV. Stattdessen sind dazu Anhangsangaben zu machen.

## 3. DIE GESELLSCHAFT BÜRGERLICHEN RECHTS AB 1.1.2015

Mit 1.1.2015 ist eine umfassende Neuregelung des Rechts der Gesellschaft nach bürgerlichem Recht (GesbR) in Kraft getreten. Besonders eilig hatte es der Gesetzgeber ja nicht mit einer Neuregelung, wenn man bedenkt, dass die diesbezüglichen Regelungen im ABGB noch großteils aus der Urfassung des Jahres 1811 stammten, schwer lesbar und durch die Judikatur zum Teil überholt waren. Die wesentlichen Neuerungen im GesbR-Recht sind wie folgt:

- Die GesbR hat **wie bisher keine eigene Rechtspersönlichkeit**, dh die Gesellschaft selbst kann keine Rechte inne haben (im Gegensatz zur OG und KG).
- Forderungen der GesbR sind **weiterhin Gesamthandforderungen** und können nur von allen Gesellschaftern gemeinsam geltend gemacht werden. Körperliche Sachen stehen im Miteigentum der Gesellschafter. Sie können aber auch im Alleineigentum eines GesbR-Gesellschafters stehen, der die Sachen der Gesellschaft zur Nutzung überlässt.
- Die schon bisher in der Praxis angenommene **Solidarhaftung aller Gesellschafter** für im Namen der GesbR eingegangene Verbindlichkeiten wurde nunmehr ins Gesetz aufgenommen.
- Bei vielen Fragen des **Innenrechts der GesbR** wurde eine **Annäherung** an die Bestimmungen des UGB **zur OG vorgenommen**. ZB erfolgte eine Annäherung der Bestimmungen über die Gewinn- und Verlustberechnung, Ausschüttungen, Entnahmen, Auseinandersetzung mit ausscheidenden Gesellschaftern und Erben sowie Auflösung und Liquidation (auch Ausschließung eines Gesellschafters aus wichtigem Grund) an das Recht der OG.

- Statt einer Gesamtgeschäftsführung sieht das Gesetz **nun grundsätzlich die Einzelgeschäftsführung** mit Widerspruchsrecht bei gewöhnlichen Geschäften vor. Nur bei außergewöhnlichen Geschäften ist Einstimmigkeit erforderlich.
- Grundsätzlich kann jeder Gesellschafter die GesbR bei gewöhnlichen Geschäften alleine vertreten (Anpassung an § 178 UGB).
- Mit **Mehrheitsbeschluss können Nachschüsse von den Gesellschaftern** eingefordert werden. Gesellschafter, die damit nicht einverstanden sind, können austreten und sind abzufinden.
- Wichtig für die Praxis ist die nunmehr geschaffene Möglichkeit, eine **GesbR im Wege der Gesamtrechtsnachfolge in eine OG oder KG umzuwandeln**. Dies ist besonders bedeutsam für allfällige Mietrechte, die zum Vermögen der GesbR gehören und im Zuge der Gesamtrechtsnachfolge zu unveränderten Konditionen von den bisherigen (Mit)mieter auf die OG/KG als Hauptmieterin übergehen (keine Anhebungsmöglichkeit für den Hauptmietzins durch den Vermieter).
- Ferner wurde vom Gesetzgeber die Möglichkeit geschaffen, sich als **stiller Gesellschafter** an einer GesbR zu beteiligen.
- Die Neuregelungen treten grundsätzlich mit 1.1.2015 in Kraft, für schon am 1.1.2015 **bestehende GesbR** gilt das Innenrecht aber erst ab 1.7.2016, wobei jeder Gesellschafter die **Weitergeltung des alten Innenrechts bis 31.12.2021 begehren kann**. Vertragliche Regelungen, die zulässiger Weise vom Gesetz abweichen, bleiben weiterhin gültig.

## 4. SPLITTER

### 4.1 Wohnrechtsnovelle 2015

Mit 1.1.2015 ist die Wohnrechtsnovelle 2015 in Kraft getreten. Sie umfasst nur minimale Änderungen im Mietrechts- (MRG), Wohnungsgemeinnützigkeits- (WGG) und Wohnungseigentumsgesetz (WEG). Diese sind im Einzelnen:

#### Mietrechts- und Wohnungsgemeinnützigkeitsgesetz:

- Im **Vollanwendungsbereich** des MRG sowie im Anwendungsbereich des WGG wurden die **Erhaltungspflichten des Vermieters** bzw der Bauvereinigung auf die Erhaltung von **mitvermieteten Heizthermen**, mitvermieteten Warmwasserboilern und sonstigen mitvermieteten Wärmebereitungsgeräten ausgedehnt. Diese neue Erhaltungspflicht **gilt sowohl für Wohnungsmietverhältnisse als auch für Geschäftsraummieter**, betrifft aber nur vom Vermieter mitvermietete Geräte. Wurden die Wärme- und Wasseraufbereitungsanlagen **vom Mieter installiert**, trifft den Vermieter **weiterhin keine Erhaltungspflicht**. Ergänzend dazu wurden die Duldungspflichten des Mieters entsprechend erweitert, da dem Vermieter die Möglichkeit eröffnet werden muss, seiner neuen Erhaltungspflicht nachzukommen. Die neue Erhaltung- und Duldungspflicht ist mit 1.1.2015 in Kraft getreten. Die neuen Regelungen sind aber bereits in am 1.1.2015 anhängigen gerichtlichen Verfahren anzuwenden.
- Für den **Teilanwendungsbereich des MRG** wurde nur eine **Erhaltungspflicht** für Wärme- und Wasseraufbereitungsanlagen im Rahmen von **Wohnungsmietverträgen** normiert.
- Da nunmehr der Vermieter zur Erhaltung der Wärme- und Wasseraufbereitungsanlagen verpflichtet ist, **entfiel mit 1.1.2015 der bisherige Zuschlag im Richtwertmietzins**. Da die neuen Bestimmungen auch auf Mietverträge anzuwenden sind, die vor dem 1.1.2015 geschlossen wurden, darf der Vermieter ab der Mietzinsperiode Jänner 2015 einen Zuschlag im Richtwertmietzins aus dem Titel der übernommenen Erhaltungspflicht für Wärme- und Wasseraufbereitungsanlagen nicht mehr verrechnen.
- Die **jährlichen Wartungskosten** der Wärme- und Wasseraufbereitungsanlagen hat hingegen weiterhin der **Mieter zu tragen**.
- Vom Wortlaut der neuen Erhaltungspflicht des Vermieters sind nur die mitvermieteten Wärme- und Wasseraufbereitungsanlagen umfasst. Daher muss der Mieter weiterhin Schäden an den Heizkörpern selbst beheben.

#### Wohnungseigentumsgesetz:

- Nach bisheriger Judikatur des OGH waren **Zubehörobjekte** zu einem Wohnungseigentumsobjekt, die nicht im Grundbuch eingetragen waren, nicht im Wohnungseigentum des Wohnungseigentümers, sondern im allgemeinen Eigentum der WE-Gemeinschaft, auch wenn die Zubehörobjekte im Nutzwertgutachten und im Wohnungseigentumsvertrag zweifelsfrei einem Wohnungseigentumsobjekt zugewiesen waren. Dies galt zB für Gärten, Kellerabteile, PKW-Abstellplätze etc.

**DR. HEINZ LUTZ** WIRTSCHAFTSPRÜFER UND STEUERBERATER GMBH

4840 Vöcklabruck; Am Neubau 1, Tel. 07672 25642-0, Fax 07672 25642-42, e-mail: lutz@wt-lutz.at

Hinweis: Wir haben die vorliegende Klienten-Info mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt, bitten aber um Verständnis dafür, dass sie weder eine persönliche Beratung ersetzen kann noch dass wir irgendeine Haftung für deren Inhalt übernehmen können.

DVR 450006

Diese in der Praxis höchst unbefriedigende Situation hat der Gesetzgeber nunmehr saniert. Im WEG wurde nunmehr mit Wirkung ab dem 1.1.2015 normiert, dass sich **das Wohnungseigentum auch auf dessen Zubehörobjekte erstreckt, soweit sich deren Zuordnung zum Wohnungseigentumsobjekt aus dem Wohnungseigentumsvertrag im Zusammenhalt mit der Nutzwertermittlung eindeutig ergibt**. Aufgrund der Übergangsbestimmung gilt diese neue Rechtslage auch rückwirkend für Grundbucheintragungen, die vor dem 1.1.2015 vorgenommen wurden und ist auch in anhängigen gerichtlichen Verfahren anzuwenden.

- Ferner hat der Gesetzgeber nun auch geregelt, dass **Zubehörobjekte zwischen den Wohnungseigentümern übertragen (auch getauscht)** werden können, ohne dass dazu eine Zustimmung der anderen Wohnungseigentümer erforderlich ist. In der Regel wird damit aber eine Änderung der jeweiligen Nutzwerte der betroffenen WE-Objekte verbunden sein, die eine Änderung im Grundbuch erfordern wird. Auch diese Neuerung ist formal mit 1.1.2015 in Kraft getreten, ist aber auch schon auf bisherige Übertragungen von Zubehörobjekten vor dem 1.1.2015 anwendbar.

## 4.2 DBA Taipeh

Da Taipeh keine Völkerrechtssubjektivität besitzt, wurde das Abkommen zur Vermeidung der Doppelbesteuerung als Verordnung veröffentlicht. Das Abkommen gilt insbesondere für die österreichische **Einkommensteuer** und **Körperschaftsteuer** sowie im Bereich des Finanzministeriums **Taipeh** für die von Unternehmen erhobene Einkommensteuer (profit seeking enterprise income tax), die von natürlichen Personen erhobene konsolidierte Einkommensteuer (individual consolidated income tax) und die einkommensteuerliche Basissteuer (income basic tax). Diese Verordnung findet ab dem 1.1.2015 Anwendung. Österreich wendet grundsätzlich das Befreiungssystem, Taipeh hingegen das Anrechnungsverfahren an.

## 4.3 2. Wartungserlass zu den LStR

Mit der Veröffentlichung des 2. Wartungserlasses 2014 wurden folgende wichtige Änderungen in die Lohnsteuerrichtlinien (LStR) eingearbeitet:

### Sachbezug für Privatnutzung eines Dienstautos

- Für die Privatnutzung des arbeitgebereigenen Kfz werden ausgehend von den Anschaffungskosten des Fahrzeuges 1,5% (0,75%), max €720 (€360) als Sachbezug versteuert. Nun wird klargestellt, dass ein **integriertes Navigationsgerät** zu den Anschaffungskosten zählt. Ein portables Navigationsgerät bleibt unberücksichtigt.
- Entgegen der bisherigen Regelung für Kostenbeiträge des Arbeitnehmers zum Dienstauto sollen künftig **laufende und einmalige Kostenbeiträge nun vor Berechnung des Höchstbetrages** (€720 / €360) in Abzug gebracht werden.

### Sachbezug für Privatnutzung eines Abstellplatzes

- Die Privatnutzung eines arbeitgebereigenen Abstellplatzes stellt einen Sachbezug dar, der mit monatlich €14,53 bemessen wird. Die bisherige Einschränkung auf taxativ aufgezählte Städte wurde gestrichen. Nunmehr ist der Sachbezug immer dann anzusetzen, wenn das Abstellen eines Kfz auf öffentlichen Verkehrsflächen gebührenpflichtig ist und der vom Arbeitgeber bereitgestellte Abstellplatz innerhalb der Gebührenzone liegt.

### Reisekostensätze für Belegschaftsvertreter

- Die vom Arbeitgeber an Belegschaftsvertreter vergüteten Reisekosten stellen steuerpflichtige Einnahmen aus der Tätigkeit als Belegschaftsvertreter dar. Bis zu dieser Höhe können Tages- und Nächtigungsgelder sowie Fahrtkostenvergütungen (unter Beachtung der Erlangung eines weiteren Mittelpunkts der Tätigkeit) als Werbungskosten angesetzt werden.

### Pharmavertreter erhalten kein Vertreterpauschale mehr

- Pharmareferenten und –vertreter iSd Arzneimittelgesetzes werden als Vertreter iSd VO gestrichen, da bei dieser Berufsgruppe das wesentliche Kriterium der Anbahnung und des Abschlusses von Geschäften nicht gegeben ist. Arbeitnehmern, die ausschließlich eine Vertretertätigkeit ausüben, steht ein pauschaler Werbungskostenabzug iHv 5% der Einnahmen, max €2.190, zu.

### Kostenlose Kontoführung für Bankangestellte kein Sachbezug

- Wenn für (ehemalige) Mitarbeiter von Bankinstituten bei anderen Geldinstituten eine vergleichbare entgeltfreie Kontoführung wie beim Arbeitgeberbetrieb möglich wäre, stellt die Unentgeltlichkeit der Kontoführung keinen steuerbaren Sachbezug dar.

## Spendenhöchstbetrag

- Seit der Veranlagung 2013 sind Zuwendungen an spendenbegünstigte Empfänger als Sonderausgaben bis maximal 10% der Gesamteinkünfte (nach Verlustausgleich) abzugsfähig. Es wird nunmehr klargestellt, dass der Gesamtbetrag der Einkünfte auch solche Einkünfte erfasst, für die Österreich nach dem DBA kein Besteuerungsrecht zusteht.

## 4.4 Gerichtsgebührennovelle

Die Gerichtsgebühren-Novelle 2014 schafft die Voraussetzungen für die gemeinsame Entrichtung der Eintragungsgebühren mit der Grunderwerbsteuer. Daneben werden Gebührenerleichterungen in Pflegschafts- und familienrechtlichen Verfahren geschaffen.

## 5. WICHTIGE TERMINE

### 1.2.2015:

#### Autobahnvignette 2015 nicht vergessen

- Spätestens ab 1.2.2015 muss die azurblaue Jahresvignette 2015 (gültig vom 1.12.2014 bis 31.1.2016) auf der Windschutzscheibe kleben. Die Jahresvignette 2015 für PKW kostet € 84,40. Widrigenfalls ist eine Ersatzmaut von € 120 für PKW zu entrichten.

### 2.3.2015:

#### Einreichung Jahreslohnzettel und Meldungen

- Frist für die elektronische Übermittlung der **Jahreslohnzettel 2014** (Formular L 16), der **Mitteilungen nach § 109a EStG** (Formular E 109a) und der **Meldung für Auslandszahlungen nach § 109b EStG** (Formular E 109b) über ELDA (elektronischer Datenaustausch mit den Sozialversicherungsträgern; [www.elda.at](http://www.elda.at)) bzw für Großarbeitgeber über ÖSTAT (Statistik Austria).

### 31.3.2015:

Einreichung der **Jahreserklärungen 2014** für **Kommunalsteuer und Dienstgeberabgabe** (Wiener U-Bahnsteuer).

#### Einkommensbericht 2015

- Arbeitgeber, die dauernd mehr als 150 Arbeitnehmer beschäftigen, müssen alle zwei Jahre einen Einkommensbericht erstellen. Der Einkommensbericht soll die Einkommenstransparenz erhöhen und den Abbau von Einkommensunterschieden zwischen Männern und Frauen unterstützen. Die Entgeltsanalyse hat in anonymisierter Form zu erfolgen und darf keine Rückschlüsse auf Einzelpersonen zulassen. Der Bericht ist den Belegschaftsvertretungsorganen bis spätestens 31.3. des Folgejahres (somit bis zum 31.3.2015) zu übermitteln. Das Gesetz sieht für die Arbeitnehmer eine Verschwiegenheitspflicht hinsichtlich des Inhaltes vor. Das Bundeskanzleramt hat einen Praxis-Ratgeber zur Erstellung des Einkommensberichtes zum Download unter <http://www.bka.gov.at/DocView.axd?CobId=51732> zur Verfügung gestellt.

Da die Verpflichtung zur Erstellung des Einkommensberichtes stufenweise eingeführt wurde, ergeben sich folgende Stichtage:

| Anzahl der beschäftigten Dienstnehmer | Jahr der Erstellung | Einkommensbericht für |
|---------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| > 1.000                               | 2015                | 2014                  |
| > 500                                 | 2016                | 2015                  |
| > 250                                 | 2015                | 2014                  |
| > 150                                 | 2016                | 2015                  |

## 6. NÜTZLICHE ÜBERSICHTEN UND WERTE 2015

### Steuerlich und SV-rechtlich relevante Zinssätze:

| wirksam ab   | Basiszinssatz | Stundungszinsen | Aussetzungszinsen | Anspruchszinsen | Berufungszinsen | SV Verzugszinsen |
|--------------|---------------|-----------------|-------------------|-----------------|-----------------|------------------|
| stl 8.5.2013 | -0,12%        | 4,38%           | 1,88%             | 1,88%           | 1,88%           | --               |
| SV 1.1.2014  | --            | --              | --                | --              | --              | 7,88%            |

### Pflegegeld nach dem Bundespflegegesetz

| Pflegestufe  | Stufe 1  | Stufe 2  | Stufe 3   | Stufe 4   | Stufe 5   | Stufe 6   | Stufe 7   |
|--------------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Pflegebedarf | > 65 Std | > 95 Std | > 120 Std | > 160 Std | > 180 Std | > 180 Std | > 180 Std |
| €/pm - 2015  | 154,20   | 284,30   | 442,90    | 664,30    | 902,30    | 1.260,00  | 1.655,80  |
| €/pm- 2016   | 157,30   | 290,00   | 451,80    | 677,80    | 920,30    | 1.285,20  | 1.688,90  |

### Regelbedarfsätze

- Zur Geltendmachung des **Unterhaltsabsetzbetrages** müssen zumindest die für 2015 geltenden **Regelbedarfsätze** bezahlt werden, wenn **keine behördliche Festsetzung der Unterhaltsleistungen** vorliegt.

| 0-3 Jahre | 3-6 Jahre | 6-10 Jahre | 10-15 Jahre | 15-19 Jahre | 19-20 Jahre |
|-----------|-----------|------------|-------------|-------------|-------------|
| € 197     | € 253     | € 326      | € 372       | € 439       | € 550       |

### Sachbezugswerte für Dienstwohnung

| €/m <sup>2</sup> | Bgl  | Kärnten | NÖ   | OÖ   | Slbg | Stmk | Tirol | Vbg  | Wien |
|------------------|------|---------|------|------|------|------|-------|------|------|
| 2015             | 4,92 | 6,31    | 5,53 | 5,84 | 7,45 | 7,44 | 6,58  | 8,28 | 5,39 |

Die Werte stellen den Bruttopreis (inkl. Betriebskosten und Umsatzsteuer, exkl. Heizkosten) dar.

### Sachbezug für die Privatnutzung eines Dienstautos

- 1,5% der tatsächlichen Anschaffungskosten des Kfz (einschließlich Umsatzsteuer und Normverbrauchsabgabe), **max €720** (bei durchschnittlich nicht mehr als 500 km Privatfahrten pro Monat 0,75% bzw €360).

**Sachbezug für PKW-Abstellplatz** (in Gebieten mit Parkraumbewirtschaftung): **€14,53**

**Sachbezug für zinsenlose Gehaltsvorschüsse bzw Dienstgeberdarlehen** (über €7.300): **1,5 %**

### Kilometergeld

|      | PKW/Kombi | mitbeförderte Person | Motorrad | Fahrrad |
|------|-----------|----------------------|----------|---------|
| €/km | 0,42      | 0,05                 | 0,24     | 0,38    |

**E-Card- Servicegebühr: €10,55** (für 2016: €10,85, fällig am 15.11.2015)

**Rezeptgebühr: €5,55**

**Kleinstunternehmergrenze (GSVG):** Jahresumsatz €30.000,00; Jahreseinkünfte €4.871,76



## 7. SOZIALVERSICHERUNGSWERTE UND -BEITRÄGE FÜR 2015

### Echte und freie Dienstverhältnisse (ASVG)

| Höchstbeitragsgrundlage in €            | jährlich | monatlich | täglich |
|---|----------|-----------|---------|
| laufende Bezüge                         | ---      | 4.650,00  | 155,00  |
| Sonderzahlungen <sup>1)</sup>           | 9.300,00 | ---       | ---     |
| Freie Dienstnehmer ohne Sonderzahlungen | ---      | 5.425,00  | ---     |
| <b>Geringfügigkeitsgrenze</b>           | ---      | 405,98    | 31,17   |

| Beitragsätze je Beitragsgruppe              | gesamt         | Dienstgeber-Anteil   | Dienstnehmer-Anteil  |
|---|----------------|----------------------|----------------------|
| <b>Arbeiter</b>                             |                |                      |                      |
| Unfallversicherung                          | 1,30 %         | 1,30 % <sup>3)</sup> | ---                  |
| Krankenversicherung                         | 7,65 %         | 3,70 %               | 3,95 %               |
| Pensionsversicherung                        | 22,80 %        | 12,55 %              | 10,25 %              |
| Sonstige (AV, KU, WF, IE)                   | 7,95 %         | 3,95 %               | 4,00 % <sup>2)</sup> |
| <b>Gesamt</b>                               | <b>39,70 %</b> | <b>21,50 %</b>       | <b>18,20 %</b>       |
| BV-Beitrag (ohne Höchstbeitragsgrundlage)   | 1,53 %         | 1,53 %               | ---                  |
| <b>Angestellte</b>                          |                |                      |                      |
| Unfallversicherung                          | 1,30 %         | 1,30 % <sup>3)</sup> | ---                  |
| Krankenversicherung                         | 7,65 %         | 3,83 %               | 3,82 %               |
| Pensionsversicherung                        | 22,80 %        | 12,55 %              | 10,25 %              |
| Sonstige (AV, KU, WF, IE)                   | 7,95 %         | 3,95 %               | 4,00 % <sup>2)</sup> |
| <b>Gesamt</b>                               | <b>39,70 %</b> | <b>21,63 %</b>       | <b>18,07 %</b>       |
| BV-Beitrag (ohne Höchstbeitragsgrundlage)   | 1,53 %         | 1,53 %               | ---                  |
| <b>Freie Dienstnehmer</b>                   |                |                      |                      |
| Unfallversicherung                          | 1,30 %         | 1,30 % <sup>3)</sup> | ---                  |
| Krankenversicherung                         | 7,65 %         | 3,78 %               | 3,87 %               |
| Pensionsversicherung                        | 22,80 %        | 12,55 %              | 10,25 %              |
| Sonstige (AV, KU, WF, IE)                   | 6,95 %         | 3,45 %               | 3,50 % <sup>2)</sup> |
| <b>Gesamt</b>                               | <b>38,70 %</b> | <b>21,08 %</b>       | <b>17,62 %</b>       |
| BV-Beitrag (ohne Höchstbeitragsgrundlage)   | 1,53 %         | 1,53 %               | ---                  |
| <b>Auflösungsabgabe</b>                     |                |                      |                      |
| Bei DG-Kündigung/einvernehmlicher Auflösung | ---            | € 118,00             | ----                 |
| <b>Pensionisten</b>                         |                |                      |                      |
| <b>Krankenversicherung = gesamt</b>         | <b>5,10 %</b>  | -                    | <b>5,10 %</b>        |

- 1) Für Sonderzahlungen verringern sich die Beitragsätze bei Arbeitern und Angestellten um 1 % (DN-Anteil) bzw 0,5 % (DG-Anteil), bei freien Dienstnehmern nur der DN-Anteil um 0,5 %.
- 2) Der 3 %ige Arbeitslosenversicherungsbeitrag (AV) beträgt für Dienstnehmer mit einem Monatsbezug bis € 1.280 Null, über € 1.280 bis € 1.396: 1 % und über € 1.396 bis € 1.571: 2 %.
- 3) entfällt bei über 60-jährigen Beschäftigten

| Geringfügig Beschäftigte       | bei Überschreiten der 1,5-fachen Geringfügigkeitsgrenze <sup>4)</sup> | bei Überschreiten der Geringfügigkeitsgrenze aus mehreren Dienstverhältnissen <sup>5)</sup> |
|--------------------------------|---|---|
| Arbeiter                       | 17,70 %   | 14,20 %   |
| Angestellte                    | 17,70 %   | 13,65 %   |
| Freie Dienstnehmer             | 17,70 %   | 14,20 %   |
| BV-Beitrag („Abfertigung neu“) | 1,53 %  | ---   |
| Selbstversicherung (Opting In) |   | € 57,30 monatlich   |

- 4) UV 1,3 % (entfällt bei über 60-jährigen geringfügig Beschäftigten) zuzüglich pauschale Dienstgeberabgabe 16,4 % (1,5-fache Geringfügigkeitsgrenze € 608,97)
- 5) zuzüglich 0,5 % Arbeiterkammerumlage

| daher Höchstbeiträge (ohne BV-Beitrag) in EUR    | jährlich  | monatlich |
|--|-----------|-----------|
| Arbeiter/Angestellte (inklusive Sonderzahlungen) | 25.705,20 | 1.846,05  |
| Freie Dienstnehmer (ohne Sonderzahlungen)        | 25.193,76 | 2.099,48  |

**DR. HEINZ LUTZ** WIRTSCHAFTSPRÜFER UND STEUERBERATER GMBH

4840 Vöcklabruck; Am Neubau 1, Tel. 07672 25642-0, Fax 07672 25642-42, e-mail: lutz@wt-lutz.at

Hinweis: Wir haben die vorliegende Klienten-Info mit größtmöglicher Sorgfalt erstellt, bitten aber um Verständnis dafür, dass sie weder eine persönliche Beratung ersetzen kann noch dass wir irgendeine Haftung für deren Inhalt übernehmen können.

DVR 450006

## Gewerbetreibende / sonstige Selbständige (GSVG / FSVG)

| Mindest- und Höchstbeitragsgrundlagen und Versicherungsgrenzen in € | vorläufige und endgültige Mindestbeitragsgrundlage bzw Versicherungsgrenzen |          | vorläufige und endgültige Höchstbeitragsgrundlage |           |
|---|---|----------|---|-----------|
|   | monatlich   | jährlich | monatlich   | jährlich  |
| <b>Gewerbetreibende</b>   |   |          |   |           |
| Neuzugänger im 1. bis 3. Jahr                                       | 537,78  | 6.453,36 | 5.425,00  | 65.100,00 |
| ab dem 4. Jahr – in der KV  | 724,02  | 8.688,24 | 5.425,00  | 65.100,00 |
| ab dem 4. Jahr – in der PV  | 706,56  | 8.478,72 | 5.425,00  | 65.100,00 |
| <b>Sonstige Selbständige</b>  |   |          |   |           |
| mit anderen Einkünften  | 405,98  | 4.871,76 | 5.425,00  | 65.100,00 |
| ohne andere Einkünfte   | 537,78  | 6.453,36 | 5.425,00  | 65.100,00 |

**Berechnung der vorläufigen monatlichen Beitragsgrundlage:**  
(bis zum Vorliegen des Steuerbescheides für 2015):

Einkünfte aus versicherungspflichtiger Tätigkeit lt Steuerbescheid 2012  
+ in 2012 vorgeschriebene KV- und PV-Beiträge  
= Summe  
x 1,079 (Inflationsbereinigung)  
: Anzahl der Pflichtversicherungsmonate 2012

| Beitragsätze                              | Gewerbetreibende | FSVG              | Sonstige Selbständige |
|---|------------------|-------------------|-----------------------|
| Unfallversicherung pro Monat              | € 8,90           | € 8,90            | € 8,90                |
| Krankenversicherung                       | 7,65 %           | ---               | 7,65 %                |
| Pensionsversicherung                      | 18,50 %          | 20,0 %            | 18,50 %               |
| <b>Gesamt</b>                             | <b>26,15 %</b>   | <b>20,0 %</b>     | <b>26,15 %</b>        |
| <b>BV-Beitrag</b> (bis Beitragsgrundlage) | <b>1,53 %</b>    | <b>freiwillig</b> | <b>1,53 %</b>         |

| Mindest- und Höchstbeiträge in Absolutbeträgen (inkl UV) in EUR (ohne BV-Beitrag) | vorläufige Mindestbeiträge |          | vorläufige und endgültige Höchstbeiträge |           |
|---|----------------------------|----------|--|-----------|
|   | monatlich                  | jährlich | monatlich                                | jährlich  |
| <b>Gewerbetreibende</b>   |                            |          |  |           |
| Neuzugänger im 1. und 2. Jahr   | 149,53                     | 1.794,36 | 1.053,67                                 | 12.644,04 |
| Neuzugänger im 3. Jahr  | 149,53                     | 1.794,36 | 1.427,55                                 | 17.130,60 |
| ab dem 4. Jahr  | 195,00                     | 2.340,00 | 1.427,55                                 | 17.130,60 |
| <b>Sonstige Selbständige</b>  |                            |          |  |           |
| mit anderen Einkünften  | 115,07                     | 1.380,84 | 1.427,55                                 | 17.130,60 |
| ohne andere Einkünfte   | 149,53                     | 1.794,36 | 1.427,55                                 | 17.130,60 |

### Kammerumlage 2 – Zuschlag zum Dienstgeberbeitrag

| Stmk   | Bgld   | Salzburg | Tirol  | NÖ     | Wien   | Kärnten | Vbg    | OÖ     |
|--------|--------|----------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|
| 0,39 % | 0,44 % | 0,42 %   | 0,43 % | 0,40 % | 0,40 % | 0,41 %  | 0,39 % | 0,36 % |

### Ausgleichstaxe 2015

- Dienstgeber sind nach dem Behinderteneinstellungsgesetz verpflichtet, auf je 25 Dienstnehmer abzüglich bereits beschäftigter begünstigter Behinderter mindestens einen begünstigten Behinderten einzustellen oder eine Ausgleichstaxe zu bezahlen. Diese beträgt für jeden begünstigten Behinderten, der zu beschäftigen wäre:

| bei            | 25 bis 99 Dienstnehmer | 100 bis 399 Dienstnehmer | ab 400 Dienstnehmer |
|----------------|------------------------|--------------------------|---------------------|
| pm / pro 25 DN | € 248                  | € 348                    | € 370               |